

	Министерство здравоохранения Республики Татарстан ГАПОУ «Набережночелнинский медицинский колледж»
	Система менеджмента качества
2024-2025 год	ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Утверждаю,
 Директор ГАПОУ
 «Набережночелнинский
 медицинский колледж»
 _____ И.Е. Нургатина
 _____ 02.09.2024

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, положений федеральной основной общеобразовательной программы среднего общего образования с учетом получаемой специальности и требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (действующая редакция), в том числе по вопросам воспитания обучающихся студентов по всем специальностям среднего профессионального образования (ответственные: заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе, методист, заведующий практикой, срок выполнения - в течение учебного года).

2. Совершенствование системы управления колледжем на основе современных управленческих методов, приемов и технологий менеджмента организации:

- совершенствование автоматизированных рабочих мест, внедрение электронного документооборота во всех структурных подразделениях;
- совершенствование информационно-технологического обеспечения, расширение доступа к информационно-техническим ресурсам колледжа. Переход на цифровизацию образовательного процесса.

(ответственные – заместитель директора по научно-методической работе, методист, ведущий инженер программист срок выполнения - в течение учебного года).

3. Обеспечить 100% выполнения плановых мероприятий по повышению квалификации педагогических работников, развитию педагогического мастерства и обмену опытом для максимального использования профессионального потенциала педагогических работников в образовательном и воспитательном процессе:

- выполнение плана повышения квалификации и стажировки;
- по средствам реализации политики непрерывного профессионального (медицинского и педагогического) образования, участия в конференциях, семинарах, вебинарах, публикациях в сборниках и электронных СМИ;
- с целью поддержания положительного профессионального имиджа колледжа в региональной и всероссийской конкурсной образовательной среде принять участие преподавателям (не менее одного) в мероприятиях различного уровня (конференции, конкурсы, олимпиады).

(ответственные – заместитель директора по научно-методической работе, методист, ведущий менеджер по кадрам, председатели ЦМК, срок выполнения - в течение учебного года).

4. Поддерживать показатели результативности образовательного процесса по всем специальностям и уровням подготовки в среднем по колледжу на уровне целевых показателей качества:

- средний балл по колледжу - 3,8;
- качество знаний по колледжу - 35 %;

– успеваемость - **95%** с учетом проведенных корректирующих и предупреждающих мероприятий по итогам текущей и промежуточной аттестации студентов.
(ответственный – заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, в течение учебного года).

5. Обеспечить выполнение мероприятий по проведению внешней оценки качества образовательного процесса - Всероссийских проверочных работ и первичной аккредитации специалиста. С результатом по ВПР не ниже среднереспубликанского и всероссийского уровня, по аккредитации: успеваемость не ниже 90%, качество не ниже 50%.
(ответственный – заместитель директора по учебной работе, заведующие отделением, методист, председатели ЦМК; срок выполнения – в течение учебного года).

6. С целью поддержания положительного профессионального имиджа колледжа в республиканской и всероссийской конкурентной образовательной среде, формирования престижа специалистов со средним медицинским образованием:

– продолжить развитие медиа пространства колледжа: оперативно размещать информацию, повысить открытость образовательного процесса, продвигать колледж в социальных сетях; Показатель: количество подписчиков, количество публикаций в городских и республиканских пабликах, СМИ (ответственный за работу со СМИ).

– продолжить работу информационно-просветительского проекта по обучению населения правилам оказания первой помощи «На пульсе»;
(ответственные: заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе; срок выполнения - в течение учебного года);

7. Продолжить работу по обеспечению потребностей медицинских организацией в квалифицированных кадрах и функционированию системы непрерывного медицинского образования посредством:

– разработать 1 программу профессиональной переподготовки, не менее 5 программ повышения квалификации (с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)

– привлечь не менее 20 % студентов выпускных курсов колледжа к обучению по программам профессиональной переподготовки и профессионального обучения в рамках пост дипломного образования
(ответственные - начальник отделения дополнительного профессионального образования, заместитель директора по учебной работе, срок выполнения - в течение учебного года);

8. В рамках реализации направления патриотического воспитания молодежи и в связи с юбилейной датой 80-летия Победы в Великой Отечественной войне организовать и провести культурно-массовое мероприятие с участием сотрудников и студентов колледжа.
(ответственные – заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, срок выполнения - в течение учебного года).

9. Продолжить работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройства выпускников колледжа в государственные медицинские организации города Набережные Челны и Республики Татарстан:

- проект ранней профориентации школьников «Старт в медицину»;
- организовать и провести не менее 10 мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству выпускников колледжа;
- заключить 100% целевых договоров на обучение;

10. Трудоустройство (или дальнейшее обучение в профильных ВУЗах РФ, РТ) выпускников бюджетной формы обучения - 80%, внебюджетной формы обучения (или дальнейшее обучение в профильных ВУЗах РФ, РТ) не менее 70 %, общий показатель трудоустройства выпускников по специальности – 75% (ответственные: ответственный по трудоустройству выпускников, юристконсульт, срок выполнения - в течение учебного года).

11. С целью обеспечения профессионального развития студентов колледжа, формирования понимания выпускниками социальной значимости получаемой специальности, а также повышения мотивации к получению профессионального медицинского образования:

– организовать участие не менее одного обучающегося по каждому направлению подготовки в конкурсах, чемпионатах, олимпиадах по профессиональному мастерству на республиканском и Всероссийском уровне

– продолжить работу проекта профессиональной стажировки студентов «Шаги к профессии»;

(ответственные - заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заведующий практикой, срок выполнения - в течение учебного года).

12. В рамках улучшения инфраструктурных условий реализации образовательных услуг:

– провести косметический ремонт коммуникаций и здания;

– подготовить необходимую документацию для участия не менее чем в 1 федеральном гранте.

(ответственные: заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по хозяйственной работе, заведующий доклиникой; срок выполнения - в течение учебного года).

13. Развитие деятельности в области международного сотрудничества в сфере подготовки специалистов со средним медицинским образованием.

(ответственные: заместитель директора по научно-методической работе, юрисконсульт; срок выполнения - в течение учебного года).